

ŠKOLENÍ PRO MANAŽERY JAK ZVÝŠIT PRACOVNÍ VÝKON PODŘÍZENÝCH

Manažer, který chce dosáhnout stanovených cílů, musí se umět vypořádat s výmluvami a úniky svých spolupracovníků.

To není volba, to je každodenní úkol.

Za hranicí komfortní zóny

Přicházíme-li s úkolem, který podřízeného dostává za hranici komfortní zóny, musíme počítat s jeho odporem a s pokusy o únik z tlaku na výkon. Se zvýšeným množstvím únikových pokusů se proto setkáme vždy, když přicházíme s úkoly, na které jeho vykonavatel nemůže aplikovat řešení z minula, když mu hrozí ztráta sociálního postavení nebo zisků, když má podřízený pocit, že jeho pokus o únik může být z nějakého důvodu úspěšný.

Jak se lidé vyhýbají plnění úkolů

Intuitivně nebo vědomě manipulují. Zkoušejí manažera zmást, zastrašit, odpudit od sledovaného cíle, citově vydírat, kladou podmínky, desorientují, tvoří obranné koalice. I průměrně schopný zaměstnanec dokáže efektivně použít **šest až osm různých typů únikových postupů**.

Co se s tím dá dělat

Schopnost prosazovat realizaci pracovních úkolů se dá velmi dobře rozvíjet prostřednictvím speciální školicích programů. V nich se manažeři naučí předvídat rizikové situace, identifikovat různé typy použitých únikových postupů a nasazovat obranné techniky. **Výsledky se dostavují velmi rychle**. Zvýší se nejen výkon pracovního týmu, ale i emoční stabilita a odolnost manažerů.

Naučíme je to

Abychom zvýšili efektivitu práce a schopnost manažerů prosazovat stanované úkoly, připravili jsme pro ně speciální **dvoudenní tréninkový program**. Obsah programu:

První školící den: Výkonnostní křížovky manažera a Odhalování únikových postupů

Druhý školící den: Tvorba směnných položek a Technika manažerské směny

Cena školícího programu

Realizace dvou denního školícího programu vás přijde na 72.000 Kč bez DPH

A kdo by vaše manažery školil

Školitelem tohoto programu je Mgr. Hynek Choleva, specialista na vývoj řídicích a obchodních strategií

Více informací naleznete na www.focusmarketing.cz
nebo na telefonním čísle: +420 720 651 328

